



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ГОРОД ОЛЕНЕГОРСК С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.02.2026

№ 71

г. Оленегорск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций и учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации города Оленегорска, утвержденное постановлением Администрации города Оленегорска от 12.09.2024 № 561

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов города Оленегорска от 24.11.2014 № 01-74рс «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, на основании постановления Администрации города Оленегорска от 15.01.2026 № 7 «О повышении заработной платы работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений в 2026 году», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, принятым решением Совета депутатов города Оленегорска от 05.10.2021 № 01-22рс, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций и учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации города Оленегорска, утвержденное постановлением Администрации города Оленегорска от 12.09.2024 № 561 (в редакции постановления Администрации города Оленегорска от 27.01.2026 № 38) (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 37 раздела 6 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«37. Ежемесячная доплата к заработной плате работников муниципальных образовательных организаций, учреждений производится работникам (в том числе совместителям), отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в случае если начисленная за данный месяц месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда (с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера).

1) Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета:

- доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплат за совмещение профессий;
- доплат за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- повышенной оплаты в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- единовременных выплат;
- иных поощрительных выплат;
- единовременных премий, указанных в пункте 34 настоящего Положения.

Ежемесячная доплата выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

2) Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени (в том числе и при работе на условиях неполного рабочего времени) и включается для расчета среднего заработка.

3) При многосменном режиме работы или суммированном учете рабочего времени (сторожа, вахтеры и др.) ежемесячная доплата к заработной плате устанавливается исходя из месячной нормы рабочего времени на ставку, установленной законодательством Российской Федерации.

В случае если работник не отработал месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, ежемесячная доплата к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени.

4) Абсолютный размер ежемесячной доплаты работнику (в том числе совместителю) определяется по формуле:

$D = MPOТ - Pзп$, где:

D - размер доплаты;

MPOТ - минимальный размер оплаты труда (с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера);

Pзп - размер месячной заработной платы, начисленной работнику.

5) В случае если заработная плата работнику начислена за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, выплата ежемесячной доплаты осуществляется по удельному весу источников начисленной заработной платы.».

1.2. Пункт 39 раздела 6 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«39. Руководитель образовательной организации, учреждения вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь из фонда оплаты труда в размере и случаях, установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Материальную помощь рекомендуется выплачивать:

- при рождении ребенка;
- в связи со смертью близких родственников или работника (выплачивается близким родственникам работника);

- в связи с продолжительной (более двух месяцев) болезнью работника или члена его семьи;

- в случае возникновения непредвиденных или чрезвычайных ситуаций (несчастных случаев (пожара, аварии и пр.) или преступления, которые привели в негодность жилое помещение и (или) имущество, или вследствие которых причинен вред здоровью работника);

- педагогическим работникам (в том числе заместителям руководителя муниципальной образовательной организации по учебной работе, воспитательной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной и методической работе) при окончательном расчете в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической работы 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) в размере трех должностных окладов без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера. При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства материальная помощь не выплачивается;

- педагогу - молодому специалисту в размере шести должностных окладов на хозяйственное обзаведение при трудоустройстве впервые без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера;

- педагогическим работникам (в том числе заместителям заведующего, руководителю структурного подразделения, заместителям руководителя муниципальной образовательной организации по учебной работе, воспитательной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной и методической работе) в размере одного должностного оклада к отпуску без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.»

1.3. Приложения № 1, № 2 к Примерному положению «Минимальные размеры должностных окладов (окладов) по должностям работников образовательных организаций и учреждений» изложить в прилагаемой новой редакции.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании GAZETAZAPRUDA в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: GAZETAZAPRUDA.RU.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026, за исключением пункта 1.1., который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2025.

**Заместитель главы
Администрации города**

И.Н. Могилевская

Приложение
к постановлению Администрации города
Оленегорска от 06.02.2026 № 71

«Приложение № 1
к Примерному положению

**Минимальные размеры
должностных окладов (окладов) по должностям работников
образовательных организаций и учреждений**

1. По должностям работников образования:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры оклада, ставки (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя; секретарь учебной части	4876
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	5144
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	5087
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	10 060
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10 357
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	10 497
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ	11 241

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры оклада, ставки (в рублях)
	безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором	9723

2. По должностям медицинских работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры оклада, ставки (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	6301
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	6522
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	6750
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	7198
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	8687

3. По должностям работников культуры искусства и кинематографии:

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры оклада, ставки (в рублях)
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
	Руководитель кружка, объединения, аккомпаниатор	5592
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
	Библиотекарь	6041
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
	Заведующий библиотекой	6570

4. По должностям работников физической культуры и спорта:

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры оклада, ставки (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
	Инструктор по спорту	9026

5. По должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Системный администратор	6359
Ведущий системный администратор	8051».

**Минимальные размеры
должностных окладов (окладов) работников по общеотраслевым
должностям служащих по профессиональным
квалификационным группам**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
1	2	3
"Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель Кассир Лаборант Машинистка Секретарь, секретарь-машинистка Экспедитор Экспедитор по перевозке грузов	3920
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование "старший"	4559
"Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Диспетчер. Техники всех специальностей и наименований Художник	4559
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией Заведующий (центральным) складом Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5087
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар) Заведующий столовой Начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого	5723

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6359
5 квалификационный уровень	Начальник смены (участка). Начальник (заведующий) мастерской. Начальник цеха (участка)	6993
"Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер Бухгалтер-ревизор Дизайнер (художник-конструктор) Документовед Инженеры различных специальностей и наименований Механик Программист Психолог Социолог Специалист по кадрам Экономисты различных специальностей и наименований Инженер-электроник (электроник) Юрисконсульт	6359
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6781
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7419
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8051
"Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный	Начальник отдела кадров (спецотдела и	9759

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
уровень	др.) Начальник структурного подразделения, отдела	
2 квалификационный уровень	Главный (механик, энергетик, диспетчер и др.)	9952

Примечание:

1. Оклад работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. Установление окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247Н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

**Минимальные размеры окладов работников,
осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым
профессиям рабочих**

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер минимального оклада (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3604
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3816
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4131
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4345
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4767
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5300
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5828
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6359

Примечание: размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1 - 1,2.

**Минимальные размеры окладов работников по должностям,
профессиям, не отнесенным к профессиональным
квалификационным группам**

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Системный администратор	6359
Специалист по питанию, специалист по закупкам	7419
Ведущий системный администратор, ведущий специалист по питанию, ведущий специалист по закупкам	8051
Помощник повара	3604
Дежурный по зданию	3920».
