

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ 585 от 03.10.2023**

г. Оленегорск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций и учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации города Оленегорска, утвержденное постановлением Администрации города Оленегорска от 05.02.2015 № 43

С целью уточнения отдельных положений муниципального нормативного правового акта, в соответствии с решением Совета депутатов города Оленегорска от 24.11.2014 № 01-74рс «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, принятым решением Совета депутатов города Оленегорска от 05.10.2021 № 01-22рс, **постановляю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций и учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации города Оленегорска, утвержденное постановлением Администрации города Оленегорска от 05.02.2015 № 43 (в редакции постановления Администрации города Оленегорска от 13.12.2022 № 1252) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 35 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«35. Работникам образовательных организаций, учреждений могут выплачиваться единовременные премии:

– при награждении Почетной грамотой или Благодарственным письмом Министерства просвещения Российской Федерации, Губернатора Мурманской области, Министерства образования и науки Мурманской области, других министерств и ведомств Мурманской области, муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области – в размере, установленном соответствующими нормативными правовыми актами;

– при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

– к праздничным дням (мужчинам – ко Дню Защитника Отечества, женщинам – к Международному женскому Дню), профессиональным праздникам;

– за многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения);

– при награждении Почетной грамотой Комитета по образованию Администрации города Оленегорска – 2 000 рублей;

– при награждении Благодарственным письмом Комитета по образованию Администрации города Оленегорска – 1 000 рублей;

– при награждении государственными наградами (заслуженный учитель Российской Федерации в размере 20 000 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера).».

1.2. Пункт 39 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«39. Педагогическим работникам образовательных организаций производится выплата следующих вознаграждений:

1) за выполнение функций классного руководителя:

– за классное руководство в размере 8 000 рублей в месяц при наполняемости класса 25 человек (включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера);

– за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы в размере 5 000 рублей в месяц независимо от количества обучающихся в каждом из классов (выплата указанного денежного вознаграждения за классное руководство производится с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера). Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей за каждый из двух классов;

2) за выполнение функций педагога-наставника в размере 15 000 рублей;

3) за выполнение функций педагога-методиста в размере 10 000 рублей;

4) за выполнение функций руководителя школьного театра в размере 10 000 рублей;

5) за выполнение функций руководителя школьного музея в размере 10 000 рублей;

6) за выполнение функций школьных научных обществ в размере 10 000 рублей;

7) за выполнение функций школьного хора в размере 10 000 рублей;

8) за выполнение функций школьного пресс-центра в размере 10 000 рублей;

9) за выполнение функций школьного поискового объединения в размере 10 000 рублей;

10) за выполнение функций школьной профориентационной группы «Большая перемена» в размере 10 000 рублей;

11) за выполнение функций руководителя школьного спортивного клуба в соответствии с положением, утвержденным постановлением Администрации города Оленегорска;

12) единовременная поощрительная выплата педагогу – молодому специалисту, впервые приступившему к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100 000 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогу – молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета

рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации;

13) ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее – ежемесячная доплата):

– за первую квалификационную категорию в размере 10 000 рублей;

– за высшую квалификационную категорию в размере 15 000 рублей.

Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601. В случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, ежемесячная доплата не увеличивается.

Выплата вознаграждений, указанных в подпунктах 2-10, 12, 13 настоящего пункта производится без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполяная руда» и сетевом издании GAZETAZAPRUDA в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: GAZETAZAPRUDA.RU.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

**И.Н. Лебедев,
глава города Оленегорска.**