

**Администрация муниципального округа
город Оленегорск с подведомственной территорией
Мурманской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ 200 от 17.03.2022
г. Оленегорск**

О внесении изменений в постановление Администрации города Оленегорска от 24.04.2018 № 279 «Об оплате и стимулировании труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области»

С целью уточнения отдельных положений, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией, принятый решением Совета депутатов города Оленегорска от 05.10.2021 № 01-22рс, **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Оленегорска от 24.04.2018 № 279 «Об оплате и стимулировании труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области» (в редакции постановления Администрации города Оленегорска от 16.06.2021 № 434) (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Наименование Постановления изложить в следующей редакции: «Об оплате и стимулировании труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области».

1.2. Подпункты 1.1 и 1.2 пункта 1 Постановления изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области.

1.2. Положение о стимулировании руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области.»

1.3. Пункт 2 Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области изложить в следующей редакции:

«2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в соответствии с Порядком определения должностных окладов руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, утверждаемым постановлением Администрации города Оленегорска.»

1.4. Пункт 7 Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области изложить в следующей редакции:

«7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, утверждаемым постановлением Администрации города Оленегорска, утверждаемого постановлением Администрации города Оленегорска.»

1.5. В абзаце 8 пункта 9 Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области слова «Отделом по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области» заменить словами «Отделом по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области».

1.6. Пункт 1 Положения о стимулировании руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области (далее - руководители учреждений, ОКСиДМ г. Оленегорска), создания условий для повышения качества работы руководителей учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.»

1.7. Внести в раздел II Положения о стимулировании руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, утвержденного Постановлением (далее – Положение), следующие изменения:

1.7.1 Пункт 5 Положения дополнить подпунктом 5.8 следующего содержания:
 «5.8 Руководителю Муниципального автономного учреждения «Информационный центр» города Оленегорска:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	
1. Основная деятельность				
1.1.	Выполнение учреждением установленных плановых показателей муниципального задания в полном объеме	95-100% менее 95%	отчет о результатах работы руководителя учреждения, информационно-аналитический отчет о реализации МЗ	5 0
1.2.	Нарушение ст. 2 Федерального закона от 03.06.2006 № 174-ФЗ "Об автономных учреждениях" в части нарушения сроков размещения (предоставления) и форм отчетности, обеспечения открытости и доступности информации в сети Интернет или в СМИ	отсутствие нарушений наличие нарушений	акты проверок контрольных органов, учредителя	5 0
1.3.	Тираж разовый	500 экземпляров и более 499-300 экземпляров менее 300	отчет о результатах работы руководителя учреждения, данные Учредителя	5 3 0
1.4.	Количество выпусков номеров в год	52 менее 52	отчет о результатах работы руководителя учреждения, данные Учредителя	5 0
1.5.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации в органы (организации), в том числе по отдельным запросам	сроки соблюдены сроки нарушены	отчет о результатах работы руководителя учреждения,	5 0
2. Финансово-экономическая деятельность				
2.1.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	95%-100% менее 95%	отчет о результатах работы руководителя учреждения, отчет о выполнении плана ФХД	5 0
2.2.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	отсутствие нарушений наличие нарушений	акты проверок контрольных органов	5 0
2.3.	Привлечение внебюджетных средств, в т.ч. от оказания платных услуг	увеличение показателя сохранение показателя снижение показателя	отчеты о деятельности учреждения	5 3 0
2.4.	Эффективное использование муниципального имущества	отсутствие замечаний наличие замечаний	акты проверок контрольных органов, учредителя	5 0
2.5.	Соблюдение сроков предоставления финансовой и статистической отчетности	отсутствие нарушений наличие нарушений	отчет о результатах работы руководителя учреждения, сведения, учредителя	5 0
3. Деятельность, направленная на работу с кадрами				
3.1.	Укомплектованность работниками, в соответствии со штатным расписанием	от 90% до 100% от 75% до 90% менее 75%	штатное расписание	5 3 0
3.2.	Рост уровня профессиональной подготовки и квалификации специалистов	рост показателя сохранение показателя снижение показателя	отчеты о деятельности учреждения	5 3 0»

1.7.2 Пункт 6 Положения изложить в следующей редакции:
 «6. Выполнение целевых показателей оценивается в баллах. Размер стимулирующих надбавок за высокие результаты работы устанавливается пропорционально количеству баллов:

6.1.1 Размер стимулирующей надбавки руководителю Муниципального учреждения «Центр культуры и досуга «Полярная звезда» при общей сумме баллов:

- до 40 баллов – в размере 20 процентов;
- от 41-70 баллов – в размере от 21 до 60 процентов;
- от 71-84 баллов – в размере от 61 до 65 процентов.

6.1.2 Размер стимулирующей надбавки руководителю Муниципального учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» при общей сумме баллов:

- до 40 баллов – в размере 10 процентов;
- от 41-70 баллов – в размере от 11 до 25 процентов;
- от 71-99 баллов – в размере от 26 до 35 процентов.

6.1.3 Размер стимулирующей надбавки руководителям дополнительного образования в сфере культуры при общей сумме баллов:

- до 30 баллов – в размере 10 процентов;
- от 31- 60 баллов – в размере от 11 до 20 процентов;
- от 61-79 баллов – в размере от 21 до 35 процентов.

6.1.4 Размер стимулирующей надбавки руководителю Муниципального учреждения спорта «Учебно-спортивный центр» при общей сумме баллов:

- до 40 баллов – в размере 20 процентов;
- от 41-70 баллов – в размере от 21 до 40 процентов;
- от 71-80 баллов – в размере от 41 до 65 процентов.

6.1.5 Размер стимулирующей надбавки руководителю Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа Олимп» при общей сумме баллов:

- до 40 баллов – в размере 15 процентов;
- от 41-70 баллов – в размере от 16 до 30 процентов;
- от 71-90 баллов – в размере от 31 до 45 процентов.

6.1.6 Размер стимулирующей надбавки руководителю Муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией» при общей сумме баллов:

- до 25 баллов – в размере 9 процентов;
- от 26-45 баллов – в размере от 10 до 19 процентов;
- от 46-55 баллов – в размере от 20 до 30 процентов.

6.1.7 Размер стимулирующей надбавки руководителю Муниципального учреждения «Муниципальный архив» муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией» при общей сумме баллов:

- до 10 баллов – в размере 5 процентов;
- от 11-40 баллов – в размере от 6 до 10 процентов;
- от 41-45 баллов – в размере от 11 до 15 процентов.

6.1.8 Размер стимулирующей надбавки руководителю Муниципального автономного учреждения «Информационный центр» города Оленегорска при общей сумме баллов:

- до 25 баллов – в размере 9 процентов;
- от 26-45 баллов – в размере от 10 до 19 процентов;
- от 46-60 баллов – в размере от 20 до 30 процентов.».

1.8. Пункт 10 раздела III Положения признать утратившим силу.

1.9. Абзац 1 пункт 11 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«11. Стимулирующая надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы устанавливается руководителям образовательных учреждений, учреждений спорта, Муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, Муниципального автономного учреждения «Информационный центр» города Оленегорска в зависимости от общего количества лет, проработанных в соответствующем учреждении:».

1.10. Пункт 21 раздела V Положения изложить в следующей редакции:

«21. В случае заключения трудового договора с вновь назначенным руководителем учреждения (в том числе вновь созданного учреждения) проводится внеплановое заседание комиссии, на котором руководителю устанавливается стимулирующая надбавка за сложность, напряженность, интенсивность и высокие результаты работы с первого рабочего дня с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности возглавляемого им учреждения за предыдущий календарный год.

В случае если в течение календарного года в подведомственность ОКСИДМ г. Оленегорска передано муниципальное бюджетное или автономное учреждение, то проводится внеплановое заседание комиссии, на котором руководителю указанного учреждения устанавливается стимулирующая надбавка за сложность, напряженность (интенсивность) и высокие результаты работы с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности возглавляемого им учреждения за предыдущий календарный год.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда» и сетевом издании GAZETAZAPRUDA в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: GAZETAZAPRUDA.RU.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

И.Н. Лебедев,
глава города Оленегорска.