

**Администрация муниципального округа
город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ 68 от 05.02.2026
г. Оленегорск**

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений,
подведомственных Администрации муниципального округа
город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области,
утвержденное постановлением Администрации города Оленегорска от 16.02.2015 № 63**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов города Оленегорска от 24.11.2014 № 01-74рс «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений», на основании постановления Администрации города Оленегорска от 15.01.2026 № 7 «О повышении заработной платы работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений в 2026 году», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, принятым решением Совета депутатов города Оленегорска от 05.10.2021 № 01-22рс, **постановляю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, утвержденное постановлением Администрации города Оленегорска от 16.02.2015 № 63 (в редакции постановления Администрации города Оленегорска от 05.12.2025 № 610) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 29 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«29. Премии за выполнение особо важных и срочных работ могут быть выплачены работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Основным условием выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ является участие в течение определенного периода времени в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам может выплачиваться разовое денежное вознаграждение при поощрении или награждении в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации или региональными нормативными правовыми актами, иные поощрительные выплаты.».

1.2. Пункт 34 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«34. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника (в том числе и по совместительству) без учета:

- доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплат за совмещение профессий;
- доплат за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- повышенной оплаты в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- единовременных премий, указанных в пункте 30 настоящего Положения;
- единовременных выплат.

Ежемесячная доплата выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.».

1.3. Пункт 41 Раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«41. Годовой фонд оплаты труда работников учреждений формируется в расчете на штатную численность работников конкретного учреждения.

1) При формировании годового фонда оплаты труда работников (ФОТ) МКУ «ЦБУ» города Оленегорска предусматриваются следующие средства (из расчета на год):

- на формирование ФОТб – 12 окладов;
- на формирование ФОТсп – 4,5 оклада;
- на формирование ФОТст – 32,5 оклада;
- на выплату районного коэффициента и полярных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера.

2) При формировании годового фонда оплаты труда (ФОТ) работников МКУ «УГХ» города Оленегорска, за исключением ЕДДС в составе МКУ «УГХ» г. Оленегорска, предусматриваются следующие средства (из расчета на год):

- на формирование ФОТб – 12 окладов;
- на формирование ФОТсп – 3,5 оклада;
- на формирование ФОТст – 30,5 оклада;
- на выплату районного коэффициента и полярных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3) При формировании годового фонда оплаты труда (ФОТ) работников ЕДДС в составе МКУ «УГХ»

г. Оленегорска:

- на формирование ФОТб – 12 окладов;
- на формирование ФОТсп – 2,5 оклада;
- на формирование ФОТст – 52,5 оклада;
- на выплату районного коэффициента и полярных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера.

1.4. Приложения № 1 и № 2 к Положению изложить в прилагаемой новой редакции.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании GAZETAZAPRUDA в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: GAZETAZAPRUDA.RU.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026, за исключением пункта 1.2., который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2025.

**И.Н. Могилевская,
заместитель главы Администрации города.**

Размеры окладов работников по общеотраслевым должностям служащих по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, Кассир Машинистка Секретарь, секретарь-машинистка Инспектор по учету, учетчик, счетовод, архивариус	3 920
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» (или имеющие среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование либо среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу)	4 559
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; диспетчер; оператор диспетчерской службы; техники всех специальностей и наименований; секретарь руководителя	4 559
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий канцелярией. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5 087
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5 723
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 359
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер Бухгалтер-ревизор Документовед Специалист по кадрам Экономисты различных специальностей и наименований Инженеры различных специальностей и наименований Инженер по охране окружающей среды (эколог) Инспектор Инженер-электроник (электроник) Юрисконсульт	6 359
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6 781
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7 419
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 051
5 квалификационный	Заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника	9 759

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
уровень	структурного подразделения, отдела, главный экономист, главный специалист отдела	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник структурного подразделения, отдела	9 759
2 квалификационный уровень	Главный (инженер, механик и пр.) (за исключением, если наименование должности главный является составной частью должности заместителя руководителя организации)	9 952

Примечание:

1. Размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. Установление размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Размеры окладов по должностям работников,
не отнесенным к профессиональным квалификационным группам**

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Ведущий системный администратор	8 051
Консультант по информационным системам, специалист по безопасности	7 266
Контрактный управляющий	7 419
Специалист по закупкам	6 781
Специалист первой категории	7 419
Специалист второй категории	6 781
Оператор системы 112	4 559

Приложение № 2
к Положению

**Размеры окладов работников,
осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным профессиям рабочих**

Квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (рублей)
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 604
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 816
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 131
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 345
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 767
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 300
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 828

8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

6 359».