

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
№ 589 от 05.10.2023**

г. Оленегорск

**О внесении изменений в постановление Администрации города Оленегорска от 19.04.2021 № 286 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области»**

С целью уточнения отдельных положений муниципального правового акта, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов города Оленегорска от 24.11.2014 № 01-74рс «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, принятым решением Совета депутатов города Оленегорска от 05.10.2021 № 01-22рс, **постановляю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области, утвержденное постановлением Администрации города Оленегорска от 19.04.2021 № 286 (в редакции постановления Администрации города Оленегорска от 23.05.2023 № 266) (далее – постановление) изменение, изложив пункт 1 раздела 1 в следующей редакции:

«1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, (далее – Примерное положение для учреждений дополнительного образования) разработано в соответствии с решением Совета депутатов города Оленегорска от 24.11.2014 № 01-74рс «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений» и устанавливает единые принципы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений образования в сфере культуры и искусства (далее – работники):

1.1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств».

1.2. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа».

1.3. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 1».

2. Внести в Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда прочих работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, утвержденному постановлением, изменение, изложив его в прилагаемой новой редакции.

3. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений спорта, подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, утвержденное постановлением, следующие изменения:

3.1. Подпункт 1.2 пункта 1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.2. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Олимп»».

3.2. Пункт 38 раздела 5 признать утратившим силу.

3.3. Пункт 39 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«39. Стимулирующая надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена.

Стимулирующая надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается:

– основному тренеру-преподавателю, отработавшему со спортсменом не менее 1 года до показанного результата;

– тренеру-преподавателю, ранее участвовавшему не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, на срок не менее 2 лет с момента достижения спортивных результатов;

– инструктору-методисту (включая старшего), отработавшему со спортсменом не менее 1 года до показанного результата.

Размер стимулирующей надбавки основному тренеру-преподавателю устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента результата, показанного спортсменом, в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленной стимулирующей надбавки спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

При наличии оснований для применения нескольких размеров стимулирующей надбавки за одного спортсмена применяется наивысший размер стимулирующей надбавки.

Рекомендуемые размеры стимулирующей надбавки за результативное участие в подготовке спортсмена установлены в приложении № 5 к Примерному положению для учреждений спорта.»

3.4. Раздел 8 изложить их в следующей редакции:

**«8. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей**

49. Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы 18 часов в неделю.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

При этом учитывается, что в рабочее время тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерско-преподавательская работа, индивидуальная работа со спортсменами,

научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

50. Общая продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю для мужчин и 36 часов в неделю для женщин.

51. Объем тренерско-преподавательской нагрузки работникам рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем тренерско-преподавательской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерско-преподавательской нагрузки, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерско-преподавательской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерско-преподавательской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерско-преподавательской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Общегодовой объем тренировочно-преподавательской нагрузки, начиная с тренировочного этапа спортивной подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

52. Новая ставка заработной платы с учетом фактической тренерско-преподавательской, учебной нагрузки рассчитывается «почасовым», «подушевым» или «бригадным» методом в зависимости от этапа спортивной подготовки, расчетного норматива за одного занимающегося (группы).

53. Новая ставка заработной платы тренера-преподавателя с учетом фактической тренерско-преподавательской нагрузки при «подушевом» методе рассчитывается по формуле:

$$O_n = O \times \left( \sum N_i \times i \right) \times K_k, \text{ где:}$$

$O_n$  – новая ставка заработной платы тренера с учетом фактической учебной нагрузки;

$O$  – ставка заработной платы;

$N_i$  – расчетный норматив за одного обучающегося ;

$i$  – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки;

$K_k$  – повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

54. Новая ставка заработной платы тренера при «бригадном» методе рассчитывается по формуле:

$$O_n = O \times \left( \sum G \times R \times V \right) \times K_s \times S \times K_k, \text{ где:}$$

$O_n$  – новая ставка заработной платы тренера с учетом фактической тренерской нагрузки;

$O$  – ставка заработной платы;

$G$  – количество групп;

$R$  – норматив за работу с группой;

$K_s$  – расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины);

$S$  – повышающий коэффициент за специфику работы;

$V$  – коэффициент участия тренера в выполнении объема тренировочной нагрузки;

$K_k$  – повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

55. Работникам, осуществляющим подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Мурманской области и Российской Федерации, рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы за специфику работы ( $S$ ) в размере 1,15.

Повышающий коэффициент к окладу за специфику работы ( $S$ ) применяется к расчетным нормативам оплаты труда тренеров-преподавателей на этапах спортивной подготовки по видам спорта, установленным в приложении № 7 к Примерному положению для учреждений спорта.

Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена с учетом  $S$  специфики (%) рассчитывается для каждого вида спорта конкретно и указывается в Положении об оплате труда учреждения.

56. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, регулируется в зависимости от максимального количества часов тренировочной работы в неделю, установленного для каждого спортсмена по видам спорта, периодов и задач его подготовки, возможного объединения спортсменов в группы и т.д.

57. Для определения размеров новых ставок заработной платы, тренеров-преподавателей с учетом фактической тренерско-преподавательской, учебной нагрузки, руководитель учреждения ежегодно на начало года утверждает тарификационный список.

Изменения размеров новых ставок заработной платы, тренеров-преподавателей с учетом фактической тренерско-преподавательской, учебной нагрузки в течение года оформляются приказом по учреждению и вносятся в тарификационный список.

58. При «бригадном» методе работы установление новых ставок заработной платы тренеров-преподавателей с учетом фактической тренерско-преподавательской нагрузки рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

59. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного спортсмена на этапах спортивной подготовки по видам спорта и нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного обучающегося на этапах подготовки установлены в приложении № 5 к настоящему Примерному положению для учреждений спорта (бригадный, подушевой, почасовой).

60. Недельный режим тренировочной работы и минимальная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта определены в федеральных стандартах спортивной подготовки.».

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда» и сетевом издании GAZETAZAPRUДА в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: GAZETAZAPRUДА.RU.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

**И.Н. Лебедев,**  
глава города Оленегорска.

**Приложение  
к постановлению Администрации города  
Оленегорска от 05.10.2023 № 589**

**«Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате труда  
прочих работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений,  
подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи  
Администрации муниципального округа город Оленегорск  
с подведомственной территорией Мурманской области**

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников  
по общетраслевым должностям служащих по профессиональным квалификационным группам**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Минимальные размеры оклада, (рублей)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, машинистка, секретарь руководителя, секретарь-машинистка, инспектор по учету. Кассир, учетчик, счетовод. Агент рекламный. Дежурный по залу	3 931
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 586
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Администратор, дежурный администратор. Техники всех специальностей и наименований. Инспектор по кадрам.	4 586
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5 023
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5 678
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Документовед. Специалисты и экономисты различных специальностей и наименований. Инженеры различных специальностей и наименований (по охране труда), программист, администратор сайта, специалист по кадрам, юрисконсульт	6 334

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры оклада, (рублей)
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6 661
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7 316
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 972
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.). Начальник отдела (структурного подразделения), начальник отдела (сектора) по защите информации, руководитель пресс-службы	9 610».